
**Az új Ptk. hatálybalépésével egyidejűleg a
szociális szervezeteket érintő változásokról**

Az új Ptk. hatálybalépésével a szervezetekre vonatkozó szabályozás szerkezete alapvetően megváltozott. A legáltalánosabb szabályok az új Ptk. jogi személyekre vonatkozó általános szabályai, valamint a szervezetekre vonatkozó speciális szabályok között található, további rendelkezések vannak a szervezetekről szóló 2006. évi X. törvényben, illetőleg a 2013. évi CLXXVII. törvényben. Ezeket a szabályokat összevetve a 2014. március 15. előtt hatályban volt szabályokkal, az alábbi változásokra szükséges felhívni a figyelmet.

1. Elsőként azt kell említeni, hogy legkésőbb 2015. március 15-ig az új szabályokhoz kell az alapszabályokat igazítani. Ha azonban ezen idő intervallumon belül sor kerül valamilyen okból alapszabály módosításra, e módosítás során valamennyi olyan változtatást is végre kell hajtani az alapszabályon, amelyet az új rendelkezések indokolnak. A határidő elmulasztása esetén a Cégbíróság bírságot szabhat ki.
2. Ha az új szabályokhoz való igazodás miatt kerül sor az alapszabály módosítására, nem kell illetéket és közzétételi díjat fizetni. Ha azonban a módosítás olyan kérdésekre is kiterjed, amelyek nem az új szabályokból fakadnak, akkor nincs illetékmentesség, közzétételi díj mentesség.
3. Az alapszabály kötelező tartalma bővül az alapító személyek nevének, lakóhelyének (székhelyének) feltüntetésével.
4. Az új szabályok a vagyoni hozzájárulást nem nevezik el részjegynek, így az alapszabályokban az elnevezést meg kell változtatni, vagyoni hozzájárulásra.
5. A szervezeti joganyagból eltűnt a befektetői tag fogalma.
6. A szociális szervezet esetén csak olyan természetes személy tagok lehetnek, akik személyes közreműködést is vállalnak.

7. A szociális szövetkezetnél a nem természetes személy tagok száma nem haladhatja meg a taglétszám 25 %-át.

8. A korábbi szabályok is már lehetővé tették, hogy önkormányzat, valamint karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagja legyen a szociális szövetkezetnek. Új szabály, hogy a karitatív szervezet köteles haladéktalanul tájékoztatni a vezetőséget, ha a közhasznú jogállása megszűnik (miután ilyen esetben a tagsága is megszűnik).

9. A vezető tisztségviselők tekintetében az új szabályok a következő változtatásokat tartalmazzák:

- a) 3 tagú igazgatóság működik: igazgatóság elnöke és tagjai, semmis az olyan alapszabály, ahol az igazgatóság háromnál kevesebb tagból áll;
- b) ha 15 főnél kisebb a szövetkezet taglétszáma, akkor igazgatóság helyett igazgató elnök választható. Ez azt jelenti, hogy ahol ügyvezető elnök a vezető tisztségviselő elnevezése, ott meg kell változtatni az alapszabályt;
- c) a vezető tisztségviselők a képviseleti jogot önállóan gyakorolják. Ez azt jelenti, hogy valamennyi igazgatósági tagnak önálló aláírási jogosultsága van.

A vezető tisztségviselők maximum 5 évre választhatók.

10. A felügyelő bizottság testületét 3 vagy ennél több tag alkotja, ugyancsak maximum 5 évre választhatók.

11. Kiemelkedő fontosságú az igazgatóság, valamint a felügyelő bizottság tagjainak felelősségére vonatkozó rendelkezés. Ez azt mondja ki, hogy a működésük körében a szövetkezetnek okozott kárért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek. Ez jóval szigorúbb, mint a korábbi szabály, ahol akkor feleltek, ha a bekövetkezett kár felróható volt a számukra. Az új rendelkezés szerint a kárfelelősség alól csak akkor mentesülhetnek, ha bizonyítják, hogy a kár az ellenőrzési körükön kívül eső, előre nem látható körülmény miatt következett be és nem volt elvárható tőlük, hogy ezt a körülményt elkerüljék, vagy elhárítsák.

12. A tagsági jogviszony szabályai között a következő új elemek találhatóak:

- A személyes közreműködés tartalmát a tagfelvételi kérelemben meg kell határozni, vagyis olyan tagok vehetők fel, akiknél már a kérelemben tisztázódik, hogy a személyes közreműködésük mire vonatkozik.
- A nyereség felosztását úgy kell szabályozni, hogy legalább a felét a személyes közreműködés arányában kell kiosztani.
- A belépő tag úgy is teljesítheti a vagyoni hozzájárulást, hogy a kilépő tag helyére lép.
- A tagsági jogviszony megszűnésekor az érintett személyt a szövetkezet vagyonából olyan összeg illeti meg, amelyre akkor lenne jogosult, ha szövetkezet jogutód nélkül szűnne meg. Ezt az összeget 3 hónapon belül kell kiadni.
- Új szabály, hogy a tag vagyoni hozzájárulásként olyan követelést is bevihet a szövetkezetbe, amelyet az adós elismert, vagy arról jogerős bírósági ítélet van.

13. A vagyoni hozzájárulást illetően két korlátról kell említést tenni. Az egyik szerint egy tag vagyoni hozzájárulása nem haladhatja meg a tőke 15 %-át, a másik szerint pedig nem természetes személy tagok vagyoni hozzájárulásának összege nem lehet nagyobb a tőke harmadánál.

14. Kiemelten foglalkozik az új szabályozás a kisebbség védelemmel. Ennek lényege, hogy a szavazati jogok legalább 5 %-a elegendő ahhoz, hogy kérjék a közgyűlés összehívását valamely kérdés megtárgyalása céljából. Ugyancsak 5 % elegendő annak elérésére, hogy egy külön könyvvizsgáló vizsgálja meg a közgyűlésen el nem fogadott beszámolót vagy más gazdasági eseményt, illetőleg kötelezettségvállalást. Ugyancsak 5 % elérheti, hogy a szövetkezet valamely tagja, vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagja, könyvvizsgáló ellen követelést kezdeményezzenek. A várható költségeket a kezdeményezőknek kell megelőlegezniük.

15. A közösségi alap tekintetében a szabály leegyszerűsödött, lényegében két rendelkezésre. Az egyik, hogy a közösségi alapba helyezett szövetkezeti vagyon nem

osztható fel a tagok között, a másik pedig, hogy a közösségi alap terhére nyújtott szolgáltatás nem vehető figyelembe nyereségből való részesedésként.

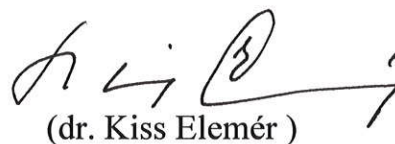
16. A határozatképtelen közgyűlés megismétlése esetén legalább 3, legfeljebb 15 napot követő időpontra hívható össze az új közgyűlés.

17. Az alapszabály módosításához a jelenlévő tagok 2/3-ának és valamennyi tag felének szavazata szükséges.

18. Az egyesülés, szétválás, átalakulás, megszűnés elhatározásához az összes tag kétharmadának szavazata szükséges.

19. Ha a tag kölcsönt nyújt a szövetkezetnek (tagi kölcsön), az erről szóló szerződést közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba (pl. ügyvédi ellenjegyzéssel készült okiratba) kell foglaltatni.

Budapest, 2014. április 17.



(dr. Kiss Elemér)

ügyvéd

Dr. Kiss Elemér ügyvéd
Forgács & Kiss Ügyvédi Iroda
1065 Budapest, Podmaniczky u. 16.
Tel: 269-2084, 269-2085, 311-2607